

SIADAP (Definição de Objetivos Smart)



O que vai aprender nesta formação?

- Identificar os aspetos fundamentais na formulação dos objetivos
- Treinar a definição de objetivos e indicadores de medida
- Experimentar instrumentos de medida que permitem monitorizar o desempenho e obter gerar a classificação final do avaliado.

Destinatários

- Dirigentes em cargos de direção intermédia
- Dirigentes em cargos de direção superior
- Trabalhadoras/es da carreira geral de técnico superior
- Trabalhadoras/es da carreira geral de assistente técnico
- Trabalhadoras/es da carreira geral de assistente operacional

- Trabalhadoras/es das carreiras especiais

Como está organizado o programa?

1. Objetivos SMART

1.1. O que são objetivos SMART?

- i. Específico
- ii. Mensurável
- iii. Atingível
- iv. Relevante
- v. Temporal

1.2. Porquê usar?

2. Como definir objetivos de acordo com a missão e a visão do organismo

3. A construção do objetivo

- i. Indicador de medida
- ii. Meta
- iii. Fontes de verificação

4. Os verbos de tarefa versus os verbos de objetivos

5. Casos práticos

Quais as competências comportamentais do ReCAP que esta formação potencia?

- Orientação para o Serviço Público
- Orientação para Resultados
- Organização, Planeamento e Gestão de Projetos
- Orientação para a Participação
- Orientação para a Colaboração

Qual o valor da propina?

70€

Requisitos gerais de acesso

Inscrição

Formadores

Isabel Drago

Área de Formação: **Interesse e Serviço Público**

Área Temática: **Gestão e Desenvolvimento de Pessoas e Equipas**

Duração: **7 horas**

Forma de organização da formação: **Formação a Distância (síncrona)**

[Visitar página do Curso](#)

Ficheiro descarregado a: 22/10/2026